

## Etický kodex – Mezinárodní cena vévody z Edinburghu (DofE)

### PREAMBULE

Cílem organizace Mezinárodní cena vévody z Edinburghu je podpořit komplexní rozvoj schopností a dovedností mladých lidí ve věku 13 až 24 let. Pro maximální naplňování tohoto cíle podporuje organizace etické jednání na pracovišti i mimo něj, etické jednání je vnímáno jako základní aspekt kvality poskytování programu DofE. Tento dokument stanovuje závazné etické principy chování pracovníků organizace. Dodržování principů Etického kodexu je nedílnou součástí práce všech osob, ať už se jedná o zaměstnance, dobrovolníky, stážisty nebo osoby vykonávajících práci pro organizaci na základě dohod konaných mimo pracovní poměr.

1. Vykonáváme svou práci v souladu s Ústavou České republiky, Listinou základních práv a svobod a ostatními právními předpisy České republiky. Při své práci se dále zavazujeme respektovat ustanovení stanovená Úmluvou o právech dítěte.
2. Při své práci se řídíme doporučeními stanovenými Kodexem chování pro prevenci sexuálního násilí ve sdruženích pracujících s dětmi a mládeží, tak jak je definuje Česká rada dětí a mládeže.
3. Zavazujeme se, že se při své práci budeme řídit principy organizace a jejími bezpečnostními pravidly. Jsme si vědomi toho, že svým jednáním přímo nebo nepřímo reprezentujeme organizaci, a proto v pracovní době i mimo ni budeme vystupovat tak, abychom chránili dobré jméno organizace a vyhneme se veškerému chování a činnostem, které mohou vést k poškození dobrého jména organizace.
4. Při práci respektujeme jedinečnost každého člověka, k ostatním lidem přistupujeme s úctou a respektem. Odmítáme jakoukoli formu diskriminace, ať už na základě pohlaví, rasy, národnosti, náboženství, sexuální orientace, sociálního původu, ekonomické situace, zdravotního stavu apod.
5. Neupřednostňujeme žádného účastníka programu DofE, ke všem přistupujeme se stejnou péčí a dodržujeme princip rovného zacházení. Ke všem účastníkům přistupujeme profesionálně, čestně, vstřícně a přátelsky.
6. Pracovník nikdy nezneužije vztahu důvěry, který vznikne mezi pracovníkem a účastníkem programu DofE. Při výkonu své práce nikdy neohrozíme vztahy s účastníkem uplatňováním nezákonných výchovných prostředků (násilí, zastrásování, ponižování), činěním nerealistických slibů, navazováním vztahů s dětmi a mládeží, které by mohly být hodnoceny jako obecně nepřijatelné (sexuální či milostné vztahy, účastenství na protiprávní činnosti, zneužívání práce dětí atd.)
7. Pracovník při práci s dítětem respektuje rodinu dítěte a jeho kamarády a zdržuje se všeho, čím by mohlo dojít k jednání, vnímaného jako znevážení rodiny dítěte.
8. Dbáme na to, aby účastníci programu DofE získali všechny potřebné informace, které k jeho plnění potřebují. Předáváme informace, které jsou pravdivé a aktuální.

9. Zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o kterých jsme se dozvěděli v souladu se svou činností. Obzvláště dbáme na zachování mlčenlivosti týkající se osobních a citlivých údajů účastníků programu DofE. Pracovníci dodržují mlčenlivost také po skončení pracovního poměru nebo po ukončení jiného právního vztahu k organizaci.
10. S osobními údaji a daty nakládáme v souladu s evropským nařízením GDPR (General Data Protection Regulation).
11. Plníme své povinnosti vyplývající ze vztahu k organizaci, k účastníkům a kolegům. Při své práci jsme si vědomi cílů organizace, jejich hodnot a principů, na nichž je program DofE postaven. Respektujeme se navzájem a vážíme si dobré práce všech.
12. Neustále dbáme na zlepšování svých schopností a dovedností, účastníme se předepsaných školení.
13. Jsme si vědomi toho, že neetické chování je nepřijatelné nejen u nás samotných, ale i u kolegů. Přehlížet či tolerovat neetické chování u kolegů je rovněž neetické.